



福貞控股

人權政策

本公司要求集團內所屬各公司依所在地政府所規定之勞動法規辦理與勞工有關的管理(包括：與所有員工簽訂勞動合同及辦理五險一金投保等)，且中國大陸子公司依法成立工會，作為與當地子公司經營管理階層溝通橋樑，維護當地員工權益。本公司生產基地皆遵循當地法定規範，設置並持續推動維護安全生產之有效性，對於員工申訴與建議皆依相關公平貿易道德規範設置有獨立、保密之申訴管道與申訴回應機制。

1. 公司為 SGP 體系認證合格供應商，遵循並符合道德貿易聯盟 ETI 基本守則，包含自由選擇就業、尊重結社自由和集體談判權的尊重、確保工作條件安全與衛生、不使用童工、生活工資支付、工作時間不得過長、無歧視雇用，薪酬、培訓、晉升、辭退或退休，且提供正規就業合約、不允許苛刻或不人道待遇等。
2. 公司為 Sedex 全球供應鏈平台，遵循並符合供應商道德資料交流，包含禁用童工、反強迫勞動、反歧視、完善工作場所設施、職業傷害發生預防、工作環境風險評估、良好的住宿和用餐環境。
3. 公司通過 ISO45001 職業健康安全管理體系認證，遵循並符合職業安全管理體系，包含職業安全衛生管理系統、領導統御與員工參與、職安衛風險辨識、評估與職安衛管理等。
4. 遵循勞基法規定，在「員工手冊」、「工作規則」與「維護性別工作平等暨性騷擾防治辦法」等管理規章明確規範對於維護員工人權相關措施。

通過穩定的薪酬制度與完善的福利措施，按計劃進行教育培訓，落實工作考核及晉升制度，建構健康安全的工作環境，讓每一位員工都能安心在職場上發揮所長，共創雙贏局面。由稽核室確認公司內部流程，每年進行定期及不定期內控稽核，建立監督機制，防止內部不誠信，不正當行為的發生。

於 2025 年期間未發生違反人權或歧視事件，也未接到相關申訴案件。