



福貞控股

履行社會責任情形：

一、落實推動公司治理

1. 本公司已於100.02.26董事會決議通過『社會責任實務守則』，以作為集團內各公司落實公司所在地企業社會責任指導。
2. 集團子公司依據各自營運環境、利害關係人需求定期實施相關之社會責任教育訓練，例如，孫公司福建福貞金屬包裝有限公司，定期實施公平貿易相關道德規範教育訓練及內部實施評估檢討。
3. 本公司未來將視實際狀況推動相關專(兼)職單位建置。
4. 本公司將視集團內各公司落實狀況，適時將績效考核制度結合企業社會責任政策，以善盡社會責任。

二、發展永續環境

1. 大陸生產營運基地皆使用較具環保材質的原材料，並積極控制生產製程中的耗損以提高資源使用效率；此外，包裝材料(如棧板、隔版等)積極使用回收塑料組成的可重複使用塑料棧板及修補木料棧板，以減輕環境負荷。大陸地區生產型營運基地新建廠房、建物及設備陸續使用環保設備(如環保烘乾爐、電感式烘乾爐)及省電節能設施(廠區LED燈具)，以落實節能減碳與減少溫室氣體排放。在減少對鐵、鋁資源之耗用部分，本公司也積極參與主要原材料廠商(鋼廠)對鐵皮、鋁片減薄化產品的研發與測試，以減少對鐵、鋁資源之耗用。在提升無紙化業務的開展與運作部分，集團公司積極強化及推動各公司作業採用企業資源規劃系統(ERP)、電子簽核系統，減少紙張資源之耗用。
2. 本公司中國大陸生產基地福建福貞金屬包裝有限公司，已獲得ISO 14001環境管理體系認證通過，並已著手推動ISO 50001能源管理體系之導入工作。本公司及其他子公司將視實際狀況陸續建置環境管理專責單位或人員，並依所屬子公司產業發狀況陸續建立符合產業特性之環境管理制度。
3. 本公司中國大陸生產基地福建福貞金屬包裝有限公司，已著手推動ISO 50001能源管理體系之導入，透過能源政策制度建立，制訂能源基線、績效指標，並設定監測、量測與分析作業程序進行持續改善，以期達到減少能源之耗用、節能減碳，及減少溫室氣體排放之目標策略。

三、維護社會公益

1. 本公司要求集團內所屬各公司依所在地政府所規定之勞動法規辦理與勞工有關的管理(包括：與所有員工簽訂勞動合同及辦理五險一金投保等)，且中國大陸子公司依法成立工會，作為與當地子公司經營管理階層溝通橋樑，維護當地員工權益。
2. 本公司子公司皆遵循當地法定規範，設置並持續推動維護安全生產之有效性，對於員工申訴與建議皆依相關公平貿易道德規範設置有獨立、保密之申訴管道與申訴回應機制。
3. 大陸生產營運基地致力於改善生產車間環境(包括：降噪音、降高溫、減汙染、人車分道、安全生產制度認證等)，以提供員工更為安全與健康的工作環境，並定期進行職業傷害與預防之宣導與教育訓練、消防安全實際操作演練、常見工傷急救預防教育訓練與模擬演練，並定期提供員工身體檢查。
4. 本公司子公司在中國大陸之生產基地，工會組織皆自主正常運作，除了維護員工工作權益、福利外，也為溝通、確保利害關係人關切目標之達成盡心盡力。
5. 本公司子公司在中國大陸之生產基地，透過晉升提名管理制度、師徒制企業文化與技術傳承制度，定期進行員工職業技能教育訓練與訓練結果評估，提供員工職涯階梯之選擇與激勵推動。
6. 本公司產品目前並未實際面對市場終端消費者，未來將視公司實際經營方向再行制定消費者權益政策及建立消費者申訴程序。
7. 本公司所屬子公司生產營運所需原材料，配合客戶對食品飲料環保安全需求，致力於與具備環保素質能力的供應商合作，以提升企業社會責任。集團孫公司並添購可檢測多項影響食安風險暴露殘留之檢測儀器，定期為集團內公司產品自檢三聚氫氮與雙氛A殘留，為集團產品食品安全，做更進一步的把關與確保。
8. 本公司所屬子公司，加入Sedex全球供應鍊平台，除提供會員客戶於供應鍊平台網路查詢之外，更定期依據公平道德貿易原則，針對進行供應商進行相關的道德政策教育訓練的評估。
9. 本公司所屬子公司，與主要供應商皆定期進行公平道德貿易政策之宣導，並通知主要供應商將以提供之政策遵循承諾書，作為年度合約議約之重要參考指標。政策遵循承諾書明訂，若供應商有明顯違反本集團公司遵循之企業社會責任價值觀時，將隨時終止與供應商的合作，並於合格供應商名錄中除名。